

ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว ๒๑๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเมืองกระบี่) นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่
และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
เทศบาลเกาะลันตาใหญ่ อ่าวลึกใต้ และเขาพนม ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕)

๒. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อน
ไหล) จำนวน ๑ ราย

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และคลองพน บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็น
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย
ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ให้ดำรง
ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๒ ไปเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ รับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

๑๐. เห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา

/๑๑. เห็นชอบกำหนด...

๑๑. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา

๑๒. มีมติให้เทศบาลตำบลคลองพน ไปพิจารณาปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) เนื่องจากเทศบาลมีค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ และ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๑ อัตรา

๑๓. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาลตำบล เนื้อคลอง ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ไป พิจารณาและทำความเข้าใจ

๑๔. เห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกนายเฉลิม เกิดสุข กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบล คลองท่อมใต้

๑๕. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑๖. เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๖.๑ นายวรโรช คงเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ ให้ลงโทษไล่ออก

๑๖.๒ นางสาวพิน สัมพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดงานกำจัดขยะและ สิ่งปฏิกูลกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ ให้ลงโทษไล่ออก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว(๒๑)๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล
เกาะลันตาใหญ่ อ่าวลึกใต้ และเขาพนม ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
จำนวน ๑ ราย คือ นางสุนีย์ กองข้าวเรียบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำทับ เลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑.	น.ส.ดวงใจ สมจันทร์	ครูผู้ช่วย/ปฐมวัย	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และคลองพน บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็น
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑.	นางอรณี วงศ์ประเสริฐ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีรายา ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตาใหญ่
๒.	น.ส.ละไม เบิกนา	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.คลองพน ทต.คลองพน อ.คลองท่อม

/๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้...

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อันดับเดิม			ตำแหน่ง/อันดับใหม่			ตั้งแต่วันที่
	ตำแหน่ง	เลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่	โรงเรียน	
น.ส.จิรวรรณ ทองทิพย์	ครูผู้ช่วย	๒๙๔๒๔-๒	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	ครู ค.ศ.๑	๒๙๔๒๔-๒	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	๑ เม.ย.๒๕๕๕

๖. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
นายสมใจ สุขแจ่ม ครูผู้ช่วย	กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ไปเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย

ชื่อ - สกุล	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง
๑. น.ส.พระระวี บุญยัง เจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทม.กระบี่	๑๑,๖๒๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทม.กระบี่
๒. น.ส.ศิริวรรณ มากดวง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทม.กระบี่	๑๐,๑๙๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ รับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
นางอรนุช หลานไทย ครูอันดับ คศ.๑ (บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย.๒๕๔๘)	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแก่นเหล็ก (รัตนกะลัส อนุสรณ์) ทม.เพชรบุรี จ.เพชรบุรี	ครูอันดับ คศ. ๑ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.ดวงใจ สมจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา	๑ ส.ค.๒๕๕๕
๒. นางศรัณย์ญา สุวรรณพิทักษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.เหนือคลอง	๑ ก.ค.๒๕๕๕
๓. นายสรกฤษ ศรีวิสุทธิพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม ทม.กระบี่	๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๕

๑๐. เห็นชอบการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่		
๑. นายบุญชัย แซ่เฮ่า	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง
๒. นายอาทิตย์ คำช่วย	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	กองช่าง
๓. นายธีรชาติ อิวเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	กองช่าง
๔. น.ส.อิสยา สัจจาวงศ์วานิชย์		สำนักปลัดเทศบาล

๑๑. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งเป็น
นายวรเวทย์ แสงศรี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว	๐๗-๐๒๐๑-๐๐๓ กองวิชาการและ แผนงาน ทม.กระบี่	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ ว

/๑๒. มีมติให้เทศบาลตำบลคลองพน...

๑๒. มีมติให้เทศบาลตำบลคลองพน ไปพิจารณาปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) เนื่องจากเทศบาลมีค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๑ อัตรากำลัง ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลคลองพน					
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	สำนักปลัดเทศบาล	๒๕๕๕	๑
-	-	-	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)		
กองคลัง	-	-	กองคลัง	๒๕๕๕	๑
-	-	-	นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว		
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๔๒.๒๑					
เทศบาลตำบลเขาพนม					
กองสวัสดิการสังคม	-	-	กองสวัสดิการสังคม	๒๕๕๕	๑
-	-	-	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว		
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๕๐					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ของเทศบาลตำบลเหนือคลอง ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ไปพิจารณาและทำความเห็น ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตาม แผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรากำลัง ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลเหนือคลอง					
สำนักปลัดเทศบาล	๒๕๕๕	๑	สำนักปลัดเทศบาล	-	-
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖)			-		
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๐๑					

/๑๗. เห็นชอบการพิจารณาคัดเลือก...

๑๔. เห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกนายเฉลิม เกิดสุข กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๑๕. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑๖. เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๖.๑ นายวรโรช คงเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดงานกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ ให้ลงโทษไล่ออก

๑๖.๒ นางสาวพิน สัมพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดงานกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ ให้ลงโทษไล่ออก



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ที่	เทศบาล	พนักงานระดับ ๑-๘ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขั้น	ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขั้น
๑	ทต.อ่าวลึกใต้										
	-พนักงานเทศบาล	๑๙	๓	๓	๑๕	๑***	๘	๑	๑	๓	๔*
	-พนักงานครูเทศบาล	๑๐	๒	-	๙	๑**	-	-	-	-	-
๒	ทต.เกาะลันตาใหญ่										
	-พนักงานเทศบาล	๑๑	๒	๒	๙	-	-	-	-	-	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๑	-	-	-	๑**					
๓	ทต.เขาพนม										
	-พนักงานเทศบาล	๒๒	๓	๓	๑๙	๑*	๒	-	-	๒	-

ร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

* เงินเดือนเต็มขั้นได้รับค่าตอบแทนร้อยละ ๒,๔

**บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน

*** ลาป่วย ๑๒๐ วัน

- พนักงาน ๔-๙ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๑ คน

- พนักงาน ๑๐-๑๖ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๒ คน

- พนักงาน ๑๗-๒๓ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๓ คน